

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 141
«Детский сад комбинированного вида»
✉ 650000, г. Кемерово, ул. Мичурина, 27, ☎ 8 (3842) 58-18-15
Email: dsad141@mail.ru
Сайт: <http://dsad141-kem.ucoz.ru/>

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
МАДОУ №141 «Детский сад
комбинированного вида»
(протокол от 25.05.2023г. № 4)

УТВЕРЖДАЮ:
приказ МАДОУ №141 «Детский сад
комбинированного вида»
от 25.05.2023г. № 65
и. о. заведующей _____ С.Н. Пальчук

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Профкома
МАДОУ №141
_____ И.А. Ермакова
« » _____ 2023г.

СОГЛАСОВАНО:
Начальник управления образования
администрации города Кемерово
_____ Н.Ю. Дашковская
« » _____ 2023г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Родительского комитета
МАДОУ №141
_____ О.В. Ховалкина
« » _____ 2023г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения № 141
«Детский садкомбинированного вида»

на период 2023–2026 гг.

г. Кемерово

2023 год

Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение № 141 «Детский сад комбинированного вида»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<p><i>Федеральный уровень</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». 2. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации до 2030 года». 3. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 4. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 5. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. 6. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 7. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности»». 8. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 9. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 10. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760. 11. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
	<p><i>Региональный уровень</i></p>

	<p>1. Государственная программа Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса на 2014 – 2025 годы» утверждена Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 (с изменениями на 24.03.2021 № 13).</p> <p>2. Закон Кемеровской области «Об образовании» от 05.07.2013 № 86-ОЗ.</p>
	<i>Муниципальный уровень</i>
	<p>1. Стратегия социально-экономического развития города Кемерово до 2025г.</p> <p>2. Постановление администрации города Кемерово от 03.10.2014 №2535 (редакция от 15.06.2022г) «Об утверждении муниципальной программы «Образование города Кемерово на 2015-2024 годы».</p> <p>3. Программа развития муниципальной системы образования Кемеровского городского округа «Город как образовательная среда», утверждена приказом управления образования администрации города Кемерово №1901 от 30.12.2021г.</p> <p>4. Методические рекомендации по разработке программы развития образовательной организации, одобренные Городским методическим советом, протокол №1 от 22.08.2022г.</p>
	<i>Уровень ДОУ</i>
	<p>1. Устав МАДОУ № 141.</p> <p>2. Лицензия на осуществление образовательной деятельности.</p> <p>3. Лицензия на осуществление медицинской деятельности.</p> <p>4. Коллективный договор МАДОУ № 141.</p> <p>5. Положение об оплате труда и стимулировании работников МАДОУ № 141.</p>
Заказчик Программы	Управление образования Администрации города Кемерово
Сведения о разработчиках	Ответственные: Пальчук С.Н. и о. заведующей МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида», Павлик Л.В., старший воспитатель.
Исполнители Программы	Администрация, педагогический коллектив ДОУ, коллектив воспитанников, родительская общественность, социальные партнеры ДОУ.
Цели программы развития	Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества и эффективности образования в МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида» с учетом запросов личности, общества и государства.

Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить механизмы устойчивого развития ДОУ. 2. Способствовать созданию эффективной образовательной среды, единого социально-образовательного пространства детского сада и начальной школы, преемственности содержания и программ дошкольного и начального общего образования. 3. Создать эффективную систему воспитательных мероприятий как условия для позитивной социализации дошкольников на основе базовых ценностей российского общества. 4. Цифровизировать систему управления ДОУ, в том числе документооборот. 5. Расширить спектр дополнительных образовательных услуг в интересах удовлетворения образовательных запросов и потребностей участников образовательных отношений, в том числе платных. 6. Совершенствовать развивающую предметно-пространственную среду, материально-техническую базу ДОУ. 7. Обеспечивать высокий уровень безопасности образовательной среды, помещений, территории ДОУ.
Портфель проектов	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Детский сад – территория здоровья» 2. «Патриотическое воспитание» 3. «Цифровая среда ДОУ» 4. «Приносящая доход деятельность» 5. «Безопасность и охрана труда»
Срок реализации Программы развития	С 2023 года по 2026 год – 4 года
Порядок финансирования Программы развития	<p>Средства субсидии на выполнение муниципального задания.</p> <p>Целевые субсидии.</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности.</p>
Проект 1: «Детский сад – территория здоровья»	
Цель:	Создание условий к 31.12.2026 году для 100 % воспитанников ДОУ, направленных на организацию здоровьесберегающего образовательного пространства, способствующего формированию мотивации всех участников образовательного процесса на здоровый образ жизни.
Задачи:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Корректировать ООП и АООП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. 2. Создать необходимые условия для всех детей, включая детей с ОВЗ, по освоению дополнительных общеобразовательных программ. 3. Создать условия для психолого-педагогического

	сопровождения воспитанников и родителей в ДОУ.
Показатели результативности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Удовлетворенность более 89% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательно-оздоровительных услуг. 2. Устойчивая положительная динамика показателей физического и психического здоровья воспитанников (объемом 1-2 %). 3. Повышение эффективности использования возможностей физической культуры и спорта в укреплении здоровья, гармоничном и всестороннем развитии личности посредством вовлечения не менее 25% детей в сдачу норм ГТО. 4. Создание современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства для всех детей, включая детей с ОВЗ, соответствующей не менее чем на 95% современным требованиям законодательства РФ. 5. Вовлечение 100 % педагогических работников в непрерывное повышение профессионального мастерства за счет курсов повышения квалификации, региональных и федеральных профессиональных мероприятий. 6. Удовлетворенность не менее 95 % родителей (законных представителей) воспитанников полученными услугами психолого-педагогической, методической и консультативной помощи.
Проект 2: Патриотическое воспитание	
Цель	Повышение активности к 31 августа 2026 года 100 % участников образовательных отношений в воспитательной деятельности по патриотическому воспитанию за счет внедрения в образовательную деятельность современных программ и технологий, стимулирования их творческой активности.
Задачи:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать сетевое взаимодействие с организациями культуры и искусств, для обогащения практик патриотического воспитания детей. 2. Обеспечить поддержку семейного гражданско-патриотического воспитания. 3. Создать условия для повышения результативности воспитательной деятельности гражданско- патриотической направленности.
Показатели результативности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с тремя организациями культуры и искусства. 2. Разработан план совместных мероприятий МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида» и ГАУК «Государственная Библиотека Кузбасса для Детей и Молодежи». 3. Участие не менее 15 % детей в тематических творческих мероприятиях, соревнованиях и конкурсах по патриотическому воспитанию. 4. Участие не менее 25 % родителей (законных

	<p>представителей) воспитанников в мероприятиях данной тематической направленности, проводимых ДОУ.</p> <p>5. Разработка педагогами творческой группы ДОУ авторской программы по патриотическому воспитанию «Я живу в Кузбассе», связанной с историей родного края, духовными и культурными традициями Кузбасса.</p> <p>6. Увеличение числа педагогов, участвующих в конкурсах и творческих проектах по патриотическому воспитанию детей (охват - 50% педагогов).</p> <p>7. Удовлетворенность не менее 95 % педагогов и не менее 95 % родителей (законных представителей) качеством работы по патриотическому воспитанию.</p>
Проект 3: «Цифровая среда ДОУ»	
Цель:	Создание условий для обновления к 31.12.2026 г. 25 % мультимедийного цифрового оборудования детского сада, повышения ИКТ компетенций не менее 50 % педагогов и обеспечения цифровизации образовательного процесса, в том числе документооборота не менее, чем на 25 %.
Задачи:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создать Электронный методический кабинет, единую дистанционную площадку общения. 2. Обеспечить условия для развития цифровой образовательной среды в ДОУ. 3. Создать равные условия использования цифровых технологий среди всех сотрудников.
Показатели результативности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание и внедрение в ДОУ цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента: <ul style="list-style-type: none"> - электронный образовательный контент; - инфраструктуру электронных средств обучения – компьютеры (5 шт.), ноутбуки (2 шт.), программы, микрофоны, камеры, доступ к интернету; - информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др. 2. Электронный методический кабинет – охват 100% педагогов. 3. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии в образовательном процессе - охват 100%. 4. Расширение применения цифровых технологий в контрольно-управленческой деятельности ДОУ (ведении документооборота ДОУ в 25 % объема).

Проект 4: «Приносящая доход деятельность»	
Цель:	Обеспечение к 31.12.2026 году реализации четырех платных дополнительных образовательных общеразвивающих программ для 80 обучающихся.
Задачи:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Исследовать потребительский рынок (анкетирование, опросы, беседы). 2. Сформировать ресурсное обеспечение; реализовать новые подходы к созданию развивающей среды. 3. Расширить спектр дополнительных платных образовательных услуг для детей и их родителей. 4. Расширить возможности финансирования учреждения за счет привлечения денежных средств из незапрещенных источников.
Показатели результативности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация новых программ дополнительного образования для детей и их родителей (4-х Программ ДО). 2. Обеспечение доступности, равных возможностей в получении дополнительного образования детей, наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей на основе государственных гарантий для 100 % воспитанников. 3. Наличие у 100 % педагогов, реализующих дополнительные программы действующего документа о повышении квалификации по тематике реализуемой программы. 4. Обеспечение финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг в размере не менее 2% от общего финансирования.
Проект 5: «Безопасность и охрана труда»	
Цель:	Создание условий для непрерывного совершенствования и повышения эффективности работы по охране труда, сохранению жизни и здоровья к 31.12.2026 года для 100 % воспитанников и работников в процессе трудового и образовательного процесса.
Задачи:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствовать систему охраны труда. Внедрить новые мероприятия по улучшению условий и охраны труда. 2. Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда. 3. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации. 4. Установить на входную калитку электрозамок, СОУЭ.
Показатели результативности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведена специальная оценка условий труда, оценка уровней профессиональных рисков для 100 % рабочих мест; 2. На официальном сайте размещена актуальная информация о политике работодателя, связанная с гарантией соблюдения трудовых прав работников. 3. Снижение до 0 несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории ДОУ.

	4. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года.</p> <p>По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Ответственный назначается приказом и. о. заведующего МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида».</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет и. о. заведующего МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида».</p>

Информационная справка МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида»

Сведения об организации. МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида» города Кемерово (далее - детский сад, организация) создано решением комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово от 31.08.2010 № 1927 во исполнение распоряжения администрации города Кемерово от 18.08.2010 № 3705 путем изменения типа муниципального дошкольного образовательного учреждения № 141 «Детский сад комбинированного вида».

МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида» функционирует на основе Устава, утверждённого решением Комитета по управлению муниципальным имуществом города Кемерово от 15.09.2014 № 2844, разработаны и введены в действие Локальные акты, регламентирующие воспитательно-образовательный и коррекционно-компенсаторный процессы.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: Рег. № 17142 от 11.05.2018 г. Серия 42 ЛО 1 № 0004228. Лицензия на осуществление медицинской деятельности: № ЛО-42-01-003422 от 25 декабря 2014 г.

Режим работы ДОУ 12 часов, рабочая неделя – 5 дневная. Режим работы организации: с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Детский сад находится в 3-х отдельно стоящих типовых двухэтажных зданиях. Имеется собственная территория для прогулок, 11 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, кабинет психолога, логопедический кабинет, изостудия, физкультурный зал, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 11 групповых комнат, музыкальный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Сведения о воспитанниках.

Комплектование компенсирующих групп осуществляется по заключению ПМПК.

В настоящее время в организации функционирует 11 групп воспитанников, из них:

- 2 первых младших группы (2-3 года) – 39 чел.;
- 2 вторых младших группы (3-4 года) – 40 чел.;
- 2 средних группы (4-5 лет) – 51 чел.;
- 2 старших логопедических группы (5-6 лет) – 30 чел.;
- 1 старшая группа (5-6 лет) – 18 чел.;
- 1 подготовительная логопедическая группа (6-7лет) – 20 чел.;
- 1 подготовительная группа (6-7лет) – 25 чел.

В МАДОУ № 141 г. воспитываются и обучаются дети дошкольного возраста с 2 – 7 лет.

В ДОУ 8 групп общеразвивающей направленности, 3 группы, компенсирующие с речевыми нарушениями. Всего 223 воспитанника.

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	198	88,8
Неполная с матерью	24	10,8
Оформлено опекуновство	1	0,4

Для всех воспитанников предоставляется равная возможность получить дошкольное воспитание, образование, развить свои способности. С учетом сложившихся реалий мы работаем с детьми с речевыми нарушениями с целью выравнивания их возможностей на этапе перехода к школьному обучению.

**Мониторинг результатов коррекции отклонений в развитии воспитанников
подготовительной группы при выписке в школу**

Год	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Всего выписано детей	38	18	17
Состояние речи			
- хорошая	33	14	13
- значительное улучшение	5	4	4
- без улучшений	-	-	-

**Характеристика окружающего социума.
Ближайшее окружение детского сада:**

- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «СОШ №10»;
- МБУЗ «Детская городская поликлиника № 1».

Специалисты МБУЗ «Детская городская поликлиника № 1» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МБОУ «СОШ № 10» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов

Общее количество педагогических работников – 31 человек (и.о. заведующего детским садом, старший воспитатель, 22 воспитателя, 2 музыкальных руководителя, 2 учителя-логопеда, (1 внешний совместитель), 1 педагог-психолог, 1 ПДО по ИЗО, 1 инструктор по физкультуре.

Работники с медицинским образованием – 2 человека.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о педагогах

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 21 чел. Среднее специальное – 10 чел.	Высшая – 20 чел. Первая – 6 чел.	До 5 лет – 7 чел. 5 – 10 лет – 7 чел. Свыше 15 лет – 17 чел.

Характеристика достижений организации

В 2022 году педагоги Детского сада приняли активное участие:

- Семинар «Особенности реализации программ художественно-эстетического направления: проблемы, технологии, методические приемы», КРИПКИПРО, 2022 г. (Анорина С.А.);
- Семинар «Инновации в подходах к содержанию, методике и организации изобразительной деятельности в ДОО», КРИПКИПРО, 2022 г. (Анорина С.А.);
- Цикл мастер-классов «Здоровьесберегающий фактор в обучении пению дошкольников», 2022 г., КЕМГИК, 2022 г. (Тряпицына);
- Квиз среди воспитателей коррекционных групп и групп компенсирующей направленности ДООУ, НМЦ, сентябрь 2022г. (Почтарева С.А, Абдулжалилова Т.В.);
- Цикл вебинаров по вопросам развития, воспитания и оздоровления дошкольников Всероссийского форума «Педагоги России»;
- Межрегиональная научно-практическая конференция «Векторы развития современного дошкольного образования. Территория инноваций», МПАДО, 2022 г. (Балышова С.С., Павлик Л.В.);
- Общероссийская акция Тотальный тест «Доступная среда» 2022;
- Межрегиональная научно-практическая конференция ЕССЕ-РЕГИОН Онлайн «Воспитание дошкольников на основе традиционных духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации», МПАДО, 2022 г. (Павлик Л.В.);
- Семинар по патриотическому воспитанию «Деятельность музыкального руководителя по патриотическому воспитанию детей в ДОО», КРИПКИПРО в МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида», 2022 г.

Творческие достижения педагогического коллектива в 2022 году

1. Городской конкурс организационно-просветительской работы по формированию культуры здорового питания «Общество чистых тарелок» среди ДООУ. В номинациях «Лучшая сервировка стола и оформление блюд для детей в детском саду», «Хитрости нашей семьи: как накормить малоежку» участие;
2. XV Всероссийский конкурс лэпбуков «От идеи до воплощения», диплом 1 степени, февраль 2022 г. (Почтарева С. А., Дудникова Л.С.);
3. Региональный конкурс творческих работ среди педагогических работников образовательных организаций «Великий подвиг» по теме: «Нашей Победе – 77», 1 место, май 2022г., Кузбасс-конкурс (Абдулжалилова Т. В.);
4. Городской конкурс масленичных кукол «Сударыня Масленица - 2022», лауреат 2 степени (Анорина С. А.);

5. Фестиваль художественного творчества «Красота России», сертификат участника (Анорина С.А.);

6. Международная олимпиада «Английский на отлично» на тему «Приемы стимулирования рефлексивной деятельности детей дошкольного возраста и учащихся начальных классов в обучении иностранным языкам».

В 2022 уч. году воспитанники ДООУ стали участниками и победителями различных соревнований и конкурсов, фестивалей районного, городского, всероссийского уровней:

1. Районный конкурс детской эстрадной песни «Дебют-2022», 2 место ансамбль «Сударушка»;

2. Районный конкурс исполнителей народной песни «Сибирская звонница – 2022», 2 место ансамбль «Сударушка»;

3. Городской фестиваль «Малыши Кузбасса шагают в ГТО», участники;

4. Городской конкурс исследовательских проектов «Я познаю мир», секция «Технические и точные науки», 1 место (Гаджиева Алина);

5. Городской Турнир по русскому хоккею в валенках среди детей старшего дошкольного возраста «Снеговичок – 2022», организаторы и участники;

6. Муниципальный этап областных соревнований воспитанников дошкольных образовательных организаций Кузбасса «Кузбасская дошкольная лига спорта», участники;

7. Городской конкурс по безопасности дорожного движения «дошкольники – за безопасность на дорогах» диплом участника (Андрей Леоненко, Даниель Кушлянский); Леоненко Евгения Николаевна – диплом за победу «ПДД для родителей»;

8. Районный фестиваль детского творчества «Маленькая страна -2022»;

9. Городской фестиваль «Звёздный калейдоскоп-2022»;

10. Спартакиада «Стартуют дошкольники» среди воспитанников старшего дошкольного возраста муниципальных дошкольных образовательных учреждений;

11. Спартакиада «Папа, мама, я – спортивная семья!» среди воспитанников старшего дошкольного возраста муниципальных дошкольных образовательных учреждений, участники: семья Штокало, Анисимовых, Бородиных, Гомзяковых;

12. Городской конкурс «Улыбка семейного счастья» в номинации «Веселый огород» участники (Сунгурова Милана);

13. Районный конкурс детской новогодней игрушки «Волшебная сказка» в возрастной группе 3-7 лет, в номинации «Новогодняя открытка», призер Чуба Андрей группа «Светлячки»;

14. Городской спортивно-игровой фестиваль «Спорт для всех и каждого» для детей с ОВЗ и детей-инвалидов;

15. Городской заочный конкурс «Организационно-просветительская работа по формированию культуры здорового питания «Общество чистых тарелок» среди

муниципальных дошкольных образовательных учреждений, номинация: «Семейный видео ролик «Хитрости нашей семьи: как накормить малоежку», участник, группа «Пчёлки», Мягких Арсений;

16. Городской заочный конкурс «Организационно-просветительская работа по формированию культуры здорового питания «Общество чистых тарелок» среди муниципальных дошкольных образовательных учреждений, номинация: «Лучшая сервировка стола и оформление блюд для детей в детском саду», участник, группа «Светлячки»;

17. Городской смотр-конкурс на лучшее новогоднее оформление учреждения, участник;

18. Городской смотр-конкурс на лучшую новогоднюю фотозону;

19. IX Международный дистанционный конкурс «Старт», 1 место (Артем Абдулжалилов, Дмитрий Гомзяков, Анна Селиванова);

20. Международная олимпиада «Глобус», дисциплина: английский язык, 1 место (Артем Абдулжалилов, Дмитрий Гомзяков).

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2021-2022 г.;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблемобразовательной организации;
- возможные варианты развития.

Анализ внешних и внутренних факторов развития МАДОУ № 141 «Детский сад комбинированного вида» SWOT-АНАЛИЗ

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной и цифровой деятельности.	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от специалистов Научно-методического центра г. Кемерово	Формализованный подход в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада.

<p>Большое количество специалистов в ДОУ (учителя-логопеды, педагог-психолог, медицинская сестра по массажу и т.д.)</p>	<p>Устаревшая материально-техническая база</p>	<p>Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования</p>	<p>Недостаточное финансирование системы образования</p>
<p>Месторасположение детского сада.</p>	<p>Узкий спектр услуг дополнительного образования.</p>	<p>Увеличение заинтересованности родителей состоянием образования.</p>	<p>В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития.</p>
<p>Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности.</p>	<p>Дополнительное образование слабо интегрировано с общим образованием, с точки зрения единства целей в условиях реализации.</p>	<p>Удовлетворенность родителей работой детского сада.</p>	
<p>В ДОУ проводится эффективная работа по сохранению и укреплению здоровья детей.</p>		<p>Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии.</p>	

Дорожная карта

Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат (количественный/ качественный)
Проект 1: «Детский сад – территория здоровья»			
1. Развитие качественной и доступной образовательной, здоровьесберегающей и творческой среды.			
1. Проведение педагогического мониторинга уровня усвоения ООП и АООП по направлениям.	Сентябрь, ежегодно	Воспитатели, специалисты ДОУ	Отчет об исполнении.
2. Анализ результатов мониторинга с целью выявления наиболее проблемных направлений развития.	Сентябрь ежегодно	Воспитатели, специалисты ДОУ	Отражение результатов мониторинга в отчетах воспитателей, специалистов.
3. Корректировка количества часов по проблемным моментам.	Сентябрь ежегодно	Старший воспитатель, специалисты ДОУ	Учебный план.
4. Поиск новых методик для более эффективной организации образовательного процесса с учетом диагноза воспитанников.	Сентябрь-октябрь ежегодно	Воспитатели, педагоги ДОУ	Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов.
5. Совершенствование образовательных Программ.	Октябрь ежегодно	Воспитатели, педагоги ДОУ	Корректировка ООП и АООП ДО и ее компонентов (при необходимости).
6. Обучение педагогов.	В течение года	Старший воспитатель	Квалифицированные специалисты.
2. Создание для детей, включая детей с ОВЗ, необходимых условий по освоению дополнительных общеобразовательных программ.			
Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования.	В течение года	Заместитель заведующего по АХЧ	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей.

Повышение квалификации педагогов, работающих с детьми, включая детей с ОВЗ.	В течение года	Старший воспитатель	Обучение 50 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ
3. Создание условий для психолого-педагогического сопровождения обучающихся и родителей в ДОУ.			
Создание медиа-пространства для оказания информационно-просветительской, методической и консультативной помощи родителям на открытых информационных площадках (сайт, соцсети, стенды).	Постоянно	Ответственный за ведение официального сайта ДОУ, канала ДОУ в VK, Telegram-канала, старший воспитатель	Удовлетворенность родителей оказанием образовательных и воспитательных услуг. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.
Координация работы родительского комитета по развитию ДОУ	До 2027 года	И.о. заведующего, воспитатели	Повышение % родителей (законных представителей) вовлеченных в жизнедеятельность ДОУ.
Проект 2: Патриотическое воспитание			
1. Организация сетевого взаимодействия с организациями культуры и искусств, для разностороннего развития детей.			
Сотрудничество с ГАУК «Государственной Библиотекой Кузбасса для Детей и Молодежи»	Сентябрь ежегодно	И.о. заведующего, старший воспитатель	Вовлеченность детей в библиотечную деятельность «Чтение с волшебным фонарем» и др.
Организация взаимодействия с Кузбасским детско-юношеским центром безопасности дорожного движения	Сентябрь, ежегодно	Старший воспитатель	План совместных мероприятий.
Участие ДОУ в конкурсах «безопасное колесо», и конкурсах по профилактике ДДТТ и обучению безопасному участию в дорожном движении.	Постоянно	Воспитатели	Повышение количества участников детей и педагогов.
Участие педагогов ДОУ в конкурсном движении.	До 2027 года	Старший воспитатель, педагоги ДОУ	Результаты участия в мероприятиях (Дипломы, грамоты)

2. Обеспечение поддержки семейного воспитания, формирование ответственного отношения родителей (законных представителей) к воспитанию детей.

<p>Координация информационно-просветительской, методической и консультационной поддержки родителей в медиа-пространстве, в том числе, по вопросам образования и воспитания, обеспечивающей взаимодействие родителей с образовательными организациями и способствующей формированию родительского сообщества.</p>	<p>До 2027 года</p>	<p>Специалисты, воспитатели ДОУ</p>	<p>Фото-видео отчеты о деятельности детей в ДОУ. Информация на сайте ДОУ, в родительских уголках, медиапространстве.</p>
<p>Проведение семейных конкурсов, праздников и развлечений, мастер-классов и других совместных с родителями мероприятий.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Музыкальный руководитель, воспитатели</p>	<p>Удовлетворенность 88 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p>

3. Создать условия для формирования и воспитания нравственно-патриотических чувств детей дошкольного возраста в условиях ДОУ:

- формировать представления о России, как о родной стране, о Москве как о столице России;
- воспитывать гражданско-патриотические чувства через изучение государственной символики России;
- формировать чувство уважения к другим народам, их традициям;
- формировать чувства привязанности к своему дому, детскому саду, друзьям в детском саду, своим близким.

<p>Разработка Проектов по нравственно-патриотическому воспитанию дошкольников.</p>	<p>Первое полугодие 2023 года</p>	<p>Педагоги ДОУ</p>	<p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях по патриотическому воспитанию.</p>
<p>Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования.</p>	<p>Второе полугодие 2023 года</p>	<p>Педагоги ДОУ</p>	<p>Оформление уголков патриотического воспитания детей в группах</p>

Проект 3: «Цифровая среда ДОУ»

1. Внедрить дистанционные образовательные технологии и элементы электронного обучения для детей от 5 лет.

Разработать и внедрить проект «Использование элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в развитии детей дошкольного возраста».	2023 год	Педагоги ДОУ	Создание банка материалов по разным темам: учебные фильмы (пособия), слайд шоу, темы для онлайн трансляций и др.
Разработать и апробировать электронные образовательные ресурсы для работы с родителями, которые можно размещать на сервисе YouTube.	2024	Педагоги ДОУ	Повышение педагогической культуры родителей. Успешное развитие ребёнка. Укрепление детско-родительских отношений.
Устраивать онлайн – трансляции для родителей, запись которых остаётся в интернете и их можно просматривать позже, в любое удобное время.	постоянно	Педагоги ДОУ	Повышение педагогической культуры родителей и компетентности педагогов в использовании дистанционных образовательных технологий.
Проводить вебинары и записывать вебкасты (видеоролики, размещенные в сети, которые можно посмотреть в удобное время на выбранном устройстве отображения) для родителей.	ежегодно	Педагоги ДОУ	Повышение педагогической культуры родителей.

2. Обеспечить условия для развития цифровой образовательной среды в ДОУ.

Поддержание сайта образовательной организации.	Ответственный за ведение сайта, старший воспитатель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы.
Интегрирование цифровых технологий в традиционные виды детской деятельности.	Постоянно	Воспитатели, специалисты ДОУ	Успешность детей в разных видах деятельности.

Размещение на корпоративном портале электронных документов по вопросам охраны труда.	2024	Ответственный за ведение сайта, заместитель заведующего по АХЧ	Работники осведомлены об актуальных документах по охране труда.
3. Цифровизировать систему управления образовательной организацией, в том числе документооборот.			
Создать единый документооборот в ДОУ	2023	И.о. заведующего, заместитель заведующего по АХЧ, старшая медсестра	Снижение затрат, связанных с документооборотом и делопроизводством, исключение утери документов.
Использование презентаций или видеороликов, снятых по материалам реальных событий при проведении вводных инструктажей для сотрудников; а также, посвященных трудовым правам работников.	2024	Специалист по охране труда	Трудовая защищенность работников ДОУ. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда.
Создание электронной библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций.	2025	Специалист по охране труда	Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда.
4. Создать равные условия использования цифровых технологий среди всех сотрудников.			
Расширение телекоммуникационной сети в ДОУ.	До 2027 года	И.о. заведующего, заместитель заведующего по АХЧ	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.
Оснащение материально-технической базы орг.техникой.	До 2027 года	И.о. заведующего, заместитель заведующего по АХЧ	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.

Проект 4: «Приносящая доход деятельность»

1. Исследовать потребительский рынок (анкетирование, опросы, беседы).

Анализ востребованности дополнительного образования.	Январь-март 2023	Старший воспитатель	Анкетирование и опрос родителей.
--	------------------	---------------------	----------------------------------

2. Сформировать ресурсное обеспечение; реализовать новые подходы к созданию развивающей среды.

Разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.	2023 год	Старший воспитатель, педагоги ДОУ, воспитатели	Увеличение количества детей, получающих платные образовательные услуги.
Оснащение материально-технической базы.		Старший воспитатель, заместитель заведующего по АХЧ	Наличие необходимого оснащения.

3. Расширить спектр дополнительных платных образовательных услуг для детей и их родителей.

<i>Направленность /Название образовательной программы</i> <i>Физкультурно-спортивная:</i> 1. «ФУТБОЛиЯ» <i>Социально- гуманитарная</i> 1. «Английский для малышей» <i>Художественная</i> 1. «Веселый карандаш» (по рисованию) 2. «Успех» (Хореография)	2023 2023 2023 2023	Педагоги ДО, воспитатели	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг.
---	--------------------------------------	--------------------------	--

Проект 5: «Безопасность и охрана труда»

Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда.	Первое полугодие 2023	Заместитель заведующего по АХЧ	Оформление аналитической справки
Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в	Март 2023	И.о. заведующего	Протокол

детском саду.			
Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Март 2023	Заместитель заведующего по АХЧ	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
Проведение родительского собрания по рассмотрению перспективных вопросов обеспечения безопасности жизнедеятельности работников, обучающихся воспитанников.	Сентябрь 2023	И.о. заведующего, воспитатели	Протокол
Проведение проблемно-ориентированного семинара «Сопровождение детей с ОВЗ в условиях дошкольного образовательного учреждения».	Февраль 2023	И.о. заведующего, старший воспитатель, учителя-логопеды, педагог-психолог	План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий образовательного процесса.
Обучение обслуживающего персонала охранетруда по тех. минимуму	В соответствии с требованиями	Заместитель заведующего по АХЧ	
Обеспечение спецодеждой обслуживающего персонала, рабочих.	ежегодно	Заместитель заведующего по АХЧ	
Проверка наличия (обновление) инструкций по охране труда на рабочем месте.	Апрель 2023	Заместитель заведующего по АХЧ	
Контроль безопасности используемого в образовательном процессе оборудования, технических и наглядных средств обучения.	ежегодно	Заместитель заведующего по АХЧ	
Цифровизация документов по охране труда.	По мере обновления нормативных документов.	И.о. заведующего, старший воспитатель	- Подготовка видеороликов, снятых по материалам реальных событий для использования при проведении вводных инструктажей для сотрудников; а также, посвященных трудовым правам работников.

			<ul style="list-style-type: none"> - Размещение на официальном сайте электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников. - Создание электронной библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций.
Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля.	Первое полугодие 2023	И.о. заведующего, заместитель заведующего по АХЧ	<p>Приказы</p> <p>Локальные нормативные акты детского сада</p>
Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности.	Апрель 2023	Заместитель заведующего по АХЧ	Утвержденные планы
Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ.	Ежегодно в феврале	Заместитель заведующего по АХЧ	Утвержденные планы
Планирование внедрения интегрированной системы безопасности.	Второе полугодие 2023	И.о. заведующего, заместитель заведующего по АХЧ	Утвержденный план внедрения
Установить на входную калитку электрозамок, СОУЭ.	2023	Заместитель заведующего по АХЧ	Отсутствие происшествий на территории организации.

Возможные риски при реализации программы и способы их предотвращения

№	Вид рисков	Стратегия управления
1	Формализованный подход в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада.	Распределение обязанностей между ответственными. Регулярное ведение и обновление баз данных. Составление алгоритмов, циклограмм по составлению отчетной документации.
2	Недостаточное финансирование.	Привлечение средств от доходов с платных дополнительных услуг. Эффективное использование внутренних ресурсов.
3	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития.	Популяризация идей проектов и их эффективности. Обеспечение моральной и материальной мотивации участников проекта.

Ресурсное обеспечение Программы развития

№ п/п	Наименование расходов	Объем финансирования		
		Всего на реализацию ПР, тыс. руб.	В том числе	
			Из средств бюджета (разных уровней), тыс.руб.	Из других источников (спонсорские средства, средства, полученные от оказания платных образовательных услуг и пр.), тыс. руб.
1	Подписка на периодические издания	16.000	0	16.000
2	Печатная продукция	10.000	0	10.000
3	Оплата услуг «Интернет»	48.000	48.000	0
4	Повышение квалификации педагогов	28.000	28.000	0
5	Оснащение учреждения ПК, орг. Техникой, ЭСО	60.000	30.000	30.000
6	Учебные пособия, игрушки	150.000	150.000	0
7	Медицинская техника	5.000	0	5.000
8	Стимулирующие выплаты педагогам	2000.000	2000.000	0
9	Мебель, спортивное оборудование	50.000	50.000	0
10	Выполнение мероприятий антитеррористической направленности	160.000	93.000	67.000
11	Выполнение мероприятий по противопожарной безопасности	400.000	300.000	100.000
12	Прочие расходы	70.000	0	70.000
	Итого	2997.000	2699.000	298.000